

党风廉政教育 宣传学习材料

总期第 29 期 (2022 年第 3 期)

中共上海大学委员会

中共上海大学纪律检查委员会

(市监委驻上海大学监察专员办公室)

2022 年 9 月 28 日

编者按：

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，要加强年轻干部教育管理监督，教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。为深入贯彻落实习近平总书记关于加强对年轻干部教育管理监督的重要讲话精神，上海市纪委监委于今年 8 月出台《关于推动党委（党组）进一步加强年轻干部教育管理监督工作的若干意见》，要求把加强青年干部教育管理监督工作摆在突出位置，加强研究部署，推动各项措施落实落细；梳理汇总年轻干部违纪违法典型案例，会同相关部门，采取多种形式，强化警示教育，以身边人教育身边人；及时做好总结，形成一些好的经验和做法。

对于一些年轻干部刚成为单位骨干或走上领导岗位就陷入贪腐的情况，习近平总书记曾深刻指出：“不是晚节不保，而是

早节就没保住。”为官从政，起步和开始十分重要。年轻干部要成长为党和人民忠诚可靠的干部，必须扣好廉洁从政的“第一粒扣子”，守住守牢拒腐防变防线。各级党组织要贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，切实扛起管党治党责任，把年轻干部教育管理监督贯穿干部培养的全过程，针对年轻干部身上的苗头性、倾向性问题，要常“咬耳扯袖”，多“红脸出汗”，让年轻干部知敬畏、明法纪，防止小毛病变成大问题、好干部变成“案中人”，对年轻干部的教育管理监督务必注重防“小”，凡事贵在抓“早”，在“严”“实”上久久为功。

本期党风廉政建设教育宣传学习材料，收集了习近平总书记在今年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班对年轻干部提出的要求、梳理汇总近年来年轻干部违纪违法典型案例等材料，供校内各级党组织和广大党员干部参考学习。

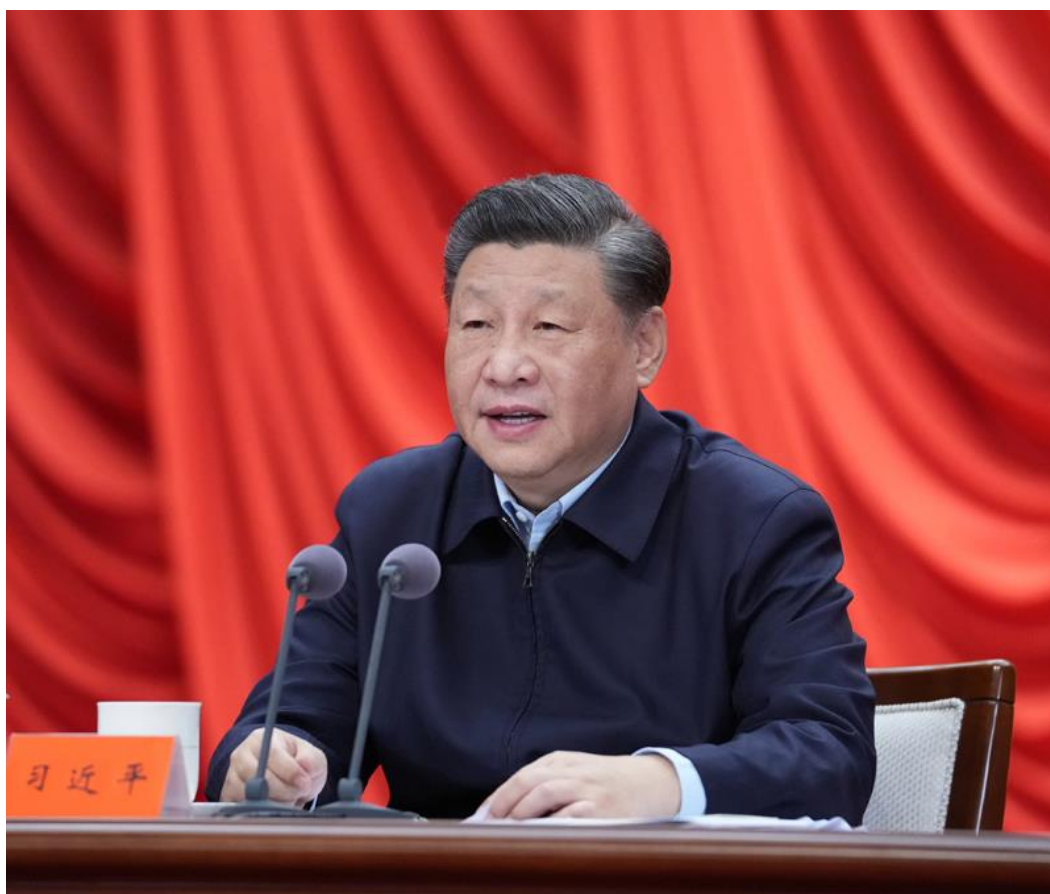
目 录

1. 这堂党课 总书记对年轻干部提出这些要求	4
2. 关于推动党委（党组）进一步加强年轻干部教育管理监督工作的若干意见.....	10
3. 年轻干部违纪违法问题透视：莫让成长“黄金期”变成贪腐“危险期”.....	13
4. 青年干部如何守好拒腐防变防线.....	22
5. “腐败低龄化”案例警示录.....	25
6. 高校年轻干部违纪违法典型案例.....	34
7. 漫画说纪 年轻干部不用为“此”所困	36

这堂党课 总书记对年轻干部提出这些要求

来源：共产党员网站 发布时间：2022-03-01

3月1日，2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班在中央党校开班。习近平总书记在开班式上发表重要讲话强调，年轻干部是党和国家事业发展的希望，必须筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线，树立和践行正确政绩观，练就过硬本领，发扬担当和斗争精神，贯彻党的群众路线，锤炼对党忠诚的政治品格，树立不负人民的家国情怀，追求高尚纯粹的思想境界，为党和人民事业拼搏奉献，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。



★筑牢理想信念根基

年轻干部接好班，最重要的是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。

党员干部只有胸怀天下、志存高远，不忘初心使命，把人生理想融入党和人民事业之中，把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福，才能拥有高尚的、充实的人生。

坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。

坚定理想信念不是一阵子而是一辈子的事，要常修常炼、常悟常进，无论顺境逆境都坚贞不渝，经得起大浪淘沙的考验。

★守住拒腐防变防线

年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，时刻自重自省，严守纪法规矩。

守住拒腐防变防线，最紧要的是守住内心，从小事小节上守起，正心明道、怀德自重，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。

干部守住守牢拒腐防变防线，要层层设防、处处设防。

◆要守住政治关，时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，在大是大非面前、在政治原则问题上做到头脑特别清醒、立场特别坚定，决不当两面派、做两面人，决不拿党的原则做交易。

◆要守住权力关，始终保持对权力的敬畏感，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。

◆要守住交往关，交往必须有原则、有规矩，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。

◆要守住生活关，培养健康情趣，崇尚简朴生活，保持共产党人本色。

◆要守住亲情关，严格家教家风，既要自己以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点。

★树立和践行正确政绩观

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。

共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事实事做到群众心坎上。

什么是好事实事，要从群众切身需要来考量，不能主观臆断，不能简单化、片面化。哪里有人民需要，哪里就能做出好事实事，哪里就能创造业绩。业绩好不好，要看群众实际感受，由群众来评判。有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”。

实现第二个百年奋斗目标，我们要坚持党的基本路线，坚持以经济建设为中心，但在新形势下发展不能穿新鞋走老

路，必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展。

业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。

面对新形势新任务，党员干部一定要真抓实干，务实功、出实招、求实效，善作善成，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。

对当务之急，要立说立行、紧抓快办，不能慢慢吞吞、拖拖拉拉。

对长期任务，要保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，滴水穿石，久久为功。

要强化精准思维，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位。

★练就过硬本领

年轻干部要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的。**最根本的本领是理论素养。**马克思主义立场、观点、方法是做好工作的看家本领，是指导我们认识世界、改造世界的强大思想武器。

党员干部一定要**加强理论学习、厚实理论功底**，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。

要坚持理论和实践相结合，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨练、增长本领。

关键是要虚心用心，甘当“小学生”，不懂就问、不耻下问，切忌主观臆断、不懂装懂。

★发扬担当和斗争精神

只有全党继续发扬担当和斗争精神，才能实现中华民族伟大复兴的宏伟目标。

◆担当和斗争是一种精神，最需要的是无私的品格和无畏的勇气。无私者无畏，无畏者才能担当、能斗争。

◆担当和斗争是一种责任，敢于负责才叫真担当、真斗争。党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神，在机遇面前主动出击，不犹豫、不观望；在困难面前迎难而上，不推诿、不逃避；在风险面前积极应对，不畏缩、不躲闪。

◆担当和斗争是一种格局，坚持局部服从全局、自觉为大局担当更为可贵。要心怀“国之大者”，站在全局和战略的高度想问题、办事情，一切工作都要以贯彻落实党中央决策部署为前提，不能为了局部利益损害全局利益、为了暂时利益损害根本利益和长远利益。

这些年，我们强调必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，正是有了这样的思想准备，我们才能从容应对一系列风险考验。无数事实告诉我们，唯有以狭路相逢勇者胜的气概，敢于斗争、善于斗争，我们才能赢得尊严、赢得主动，切实维护国家主权、安全、发展利益。年轻干部一定要挺起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面。

★贯彻党的群众路线

党的十八大以来，我们先后开展一系列集中学习教育，一个重要目的就是教育引导全党牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，始终保持党同人民的血肉联系。

贯彻党的群众路线，首先要对群众有感情，真正把自己当作群众的一员、把群众的事当作自己的事。

要深入研究和准确把握新形势下群众工作的特点和规律，改进群众工作方法，提高群众工作水平。

信访是送上门来的群众工作，要通过信访渠道摸清群众愿望和诉求，找到工作差距和不足，举一反三，加以改进，更好为群众服务。

领导干部要学网、懂网、用网，了解群众所思所愿，收集好想法好建议，积极回应网民关切。

要高度关注新业态发展，坚持网上网下结合，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作。

关于推动党委（党组）进一步加强年轻干部教育管理监督工作的若干意见

来源：上海市纪委监委网站 发布日期：2022年08月02日

为深入贯彻落实习近平总书记关于加强对年轻干部教育管理监督的重要讲话精神，上海市纪委监委日前出台《关于推动党委（党组）进一步加强年轻干部教育管理监督工作的若干意见》（以下简称《意见》）。

《意见》指出，年轻干部是党和国家事业的接班人，肩负着重要的历史责任和时代责任，是党和国家事业发展的希望。全市各级纪检监察组织要对标新时代干部队伍建设的新要求，对标新时代上海担负的重要使命，立足职能职责，督促推动各级党委（党组）切实扛起对年轻干部教育管理监督的主体责任，锻造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

《意见》明确了突出政治建设、坚守职责定位、坚持严管厚爱原则，要求各级纪检监察组织立足监督基本职责、第一职责，进一步压实各级党委（党组）主体责任，坚持“严”字当头、抓早抓小，对年轻干部从严教育、从严管理、从严监督，扣好廉洁从政、廉洁从业的“第一粒扣子”。

——**坚定理想信念**。加强思想武装，推动理想信念教育常态化制度化，用好上海作为党的诞生地和初心始发地所蕴

含的丰富红色教育资源，引导年轻干部自觉培根筑魂，坚定理想信念。

——**深化纪法教育**。督促推动各级党委（党组）组织开展政治纪律、政治规矩为主题的学习教育，推动廉政教育进党校、进课堂。加强警示教育，用身边事警示教育身边人，帮助年轻干部把好成长的“方向盘”，系好廉洁的“安全带”。

——**严格日常管理**。坚持抓在日常、严在平常、管在经常，探索建立年轻干部思想动态监管监测体系，建立完善传帮带、定期家访和“八小时以外”监督管理机制，教育引导年轻干部增强拒腐防变能力。

——**加强监督检查**。针对年轻干部特点突出监督重点，提升监督质效。创新监督方式，有效运用“一网通办”“一网统管”等大数据手段，强化对年轻干部各类违纪违法行为的监督检查，重点关注年轻干部因沉迷网络游戏、赌博、高档消费等引发的新型违纪违法问题。

——**精准执纪问责**。在坚持严的主基调不动摇，持续保持高压态势的同时，强化以案促改、以案促治，从源头上防范和遏制年轻干部违纪违法问题发生。落实“三个区分开来”要求，为年轻干部创造干事创业的良好环境。

——**强化责任落实**。持续深化细化全面从严治党“四责协同”机制，压紧压实年轻干部教育管理监督的责任链条，形成各司其职、紧密协作的良好局面。

《意见》还提出了相关工作要求，确定了定期报告、协同联动、跟踪推进、工作例会等工作机制，构建与加强年轻干部教育管理监督工作相适应的保障机制，形成组织有力、责任明确、协同高效的工作格局。

下一步，市纪委监委将通过推动《意见》有效落实，完善制度机制，督促推动各级党委（党组）加强整体谋划、统筹力量资源，做实做细年轻干部教育管理监督工作，为奋力创造新时代上海发展新奇迹、展现新气象，建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市提供坚强保障。

年轻干部违纪违法问题透视：莫让成长“黄金期”变成贪腐“危险期”

来源：中国纪检监察杂志 时间：2021年07月30日

“80后”县委副书记因受贿126万余元落马，“90后”干部沉迷网络赌博挪用贪污公款千万元……今年以来，中国纪检监察杂志“案语”栏目推出年轻干部违纪违法问题系列报道，引发各界广泛关注。与其他年龄段干部的腐化堕落相比，年轻干部的“早节”失守更加令人叹息、引人警醒。

习近平总书记今年3月在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上强调，年轻干部要时刻警醒自己，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。十九届中央纪委五次全会强调，要高度关注年轻干部违纪违法问题，加强教育管理监督。今年是换届之年，大批年轻干部将走上领导岗位。对他们进行有效的教育监管，任务格外紧迫。

一些年轻干部为何走上歧途？他们的违纪违法行为有何特点？各级党组织和纪检监察机关又该如何帮助他们不忘初心、守住底线？记者结合采访调研的见闻和感受进行了分析。

面对钱与权的诱惑无法自持

我们党始终高度关注年轻干部培养选拔工作。在党中央的高度重视和大力推动下，大批年轻干部通过锻炼和培养成长成熟起来，保证了党的事业后继有人。当前，“70后”“80

后”以至“90后”的年轻干部成为干部队伍的主体。这些人中的一些腐败和作风问题浮出水面，引起社会的关注。

针对年轻干部违纪违法问题，各级党组织和纪检监察机关积极行动——北京市、江苏省等地严肃查处“80后”“90后”年轻干部腐败和作风问题；山东省烟台市、贵州省毕节市等地结合近年来查办的典型案件深入分析原因，弥补监管制度漏洞；安徽省宣城市、浙江省宁波市镇海区等地在加强教育方面做文章，帮助年轻干部筑牢拒腐防线……这些探索取得了积极成效，但从根源上解决年轻干部违纪违法问题依然任重道远。

解决年轻干部的问题，首先要摸清问题的规律和特征。梳理近年来各地查处的年轻干部违纪违法典型案例，五花八门的案情之下，一些共同表现特征值得关注——

面对金钱的诱惑缺乏定力，是最为显著的表现。与其他年龄段干部的问题相比，年轻干部违纪违法问题案情相对单纯，多体现为对金钱赤裸裸的追求，借职务便利“广开财路”并快速变现。有的人迫于生活压力向金钱低头，后来渐成惯性难以收手；有的人过于追求物质享受，穿要名牌、吃要高档，工资不够只能钻研旁门左道；还有的人沾染不良嗜好，迷恋赌博、痴迷网游、打赏主播，入不敷出时只能拆东墙补西墙，骗取、套取公款。河北省南宫市水务局原工作人员李晓飞因沉迷网络赌博，短短8个月时间内，挪用、贪污公款1900余万元；北京市东城区某离退休干部休养所原出纳员王雪追求奢侈消费、高档生活，仅一年多时间就侵吞、骗取公

款 720 余万元……本是前途大好的年轻干部，却在金钱的漩涡中失去方向。

错把“围猎”当“真情”，是不少年轻干部违纪违法案件中的常见“情节”。面对复杂的社会环境，一些年轻干部鉴别能力较弱，容易掉入“围猎”者精心设计的人情陷阱。江西省庐山市委原副书记周麟就把相识十多年的老板当作真朋友，直到接受审查调查时才恍然大悟；上海市金山区经济委员会原副主任金英丽也误将老板们的“围猎”当成爱慕和追求，幼稚地认为“对方给我财物是爱意的表达”。这些惨痛的教训无不在提醒，年轻干部必须不断提高政治鉴别力和警惕性，才能在“围猎”的糖衣炮弹袭来之际坚守阵地。

初掌权柄、自鸣得意，是年轻干部违纪违法问题的另一集中表现。一些年轻干部走上领导岗位后，手上掌握一定权力，在“尊重”和“膜拜”面前情不自禁地飘飘然起来，慢慢走上滥用职权之路。四川省广安市人社局专技科原科长左向平错误地认为，能用手中的权力为朋友办事，体现的是个人能力和“哥们儿义气”，会让人高看一眼；广东省广州市白云区钟落潭镇环安办原主任周斌沉溺于肆意用权带来的尊宠与虚荣中不能自拔。这些人对权力缺乏敬畏，只看到权力带来的五光十色，却没有认清任意用权背后的陷阱，最终不仅没有赢得真正的尊重，反而换来牢狱之灾颜面尽失。

除了对金钱和权力的追求外，年轻干部违纪违法问题还有一个特征，就是体现出一定的技术性和隐蔽性。年轻干部普遍接受了比较系统的高等教育，具有较高的学历和专业知

识技能。这本是他们干事创业的优势，但少数人却把才智用错了地方。河南省濮阳市华龙区机关事业单位社会保障中心原干部穆玉龙，就将单位收费的二维码篡改为个人支付宝二维码，违规收取辖区机关事业人员补缴的养老保险费 60 多万元。更有甚者，通过修改网络程序、代码等作案。高学历、高技能俨然成了他们贪污腐败的“撒手铜”。

“五大矛盾”容易引发年轻干部心态失衡、底线失守

案件调查显示，年轻干部违纪违法的原因有多方面，既有外在的诱因，也有主观心理的“催化”。

有活力、少定力，思想不够成熟，容易被错误观念裹挟扭曲。年轻干部思想敏锐、思维活跃，但由于缺乏定力、缺少自控，面对复杂社会思潮的影响容易犯迷糊，面对形形色色的诱惑容易跟风跑。有的价值观错位，把有钱人当偶像，把发财当梦想；有的人生观跑偏，热衷于吃喝玩乐，信奉“活着就要享受”；有的忘了初心使命，干着侵害群众利益的事却浑然不觉；还有的面对不良政治生态不知如何自处，抱着“别人干，我为什么不能干”的想法随波逐流。翻看落马年轻干部的忏悔书，几乎都谈到一点：自己之所以还没起跑就摔倒，根子是三观出了问题。“本”和“根”动摇了，其他东西就会乘虚而入。

有学历、少阅历，吃苦受屈太少，碰到一点不顺就心理失衡。一些年轻干部由于上学、就业、晋升等“一帆风顺”而形成错误认识，过高地评价自己。特别是党性锻炼、社会阅历、基层历练相对不足，使他们心理承受能力相对较弱，

一旦自己所从事的工作和心理预期有差异时，往往难以自我调节，甚至行为失范。北京市东城区人事考试中心原科员肖一南，觉得自己工作的付出没有得到相应的回报，再加上“基层事业单位也没有什么晋升空间”，强烈的落差感让他心灰意冷，本应好好学习、工作的年纪却动起了歪心思挣钱，最终因收受贿赂 49 万元而自毁前途。

太自我、少公心，个人利益至上，错用公权力满足贪婪私欲。大部分年轻干部从学校毕业后就参加招考进入干部队伍。这些干部由于缺少足够的基层历练，没有很好地培养起组织观念、大局观念和人民情怀，心里往往只装着“自己那点事儿”。天津市蓟州区人民法院下营法庭原法官助理王万里，为了满足自己的贪欲，连伤残老人的救命钱也不放过。还有不少年轻干部不愿俯身为民办实事，反而把精力用在搞形式主义的花架子、假把式和政绩工程上，说到底还是只考虑个人升迁、不计较劳民伤财。

期待高、反差大，身上的担子重，在理想与现实的落差中迷失。“上有四个老人要赡养，有的身体不好，每周要去医院；下有一个女儿，还患有抑郁症……”这是浙江省海宁市纪委监委今年查办的一名年轻乡镇干部的家庭真实写照。年轻干部大都处于人生的攀爬期，特别是“80 后”“90 后”群体大都面临着购房、结婚、赡养老人、子女教育等诸多方面的现实压力。回首过往，这些年轻干部本是同龄人当中的优秀分子，怀抱着对美好未来的巨大憧憬。然而进入社会后，“骨感”的现实让他们意志消沉，同体制外一些高收入同龄

人的盲目攀比，更令他们充满挫败、灰心丧气。有的人甚至认为自己的付出与收获不成正比，进而开始怨天尤人，不择手段地利用职权攫取钱财。

重使用、轻监管，管理存在漏洞，让偏航之举不能及时得到纠正。当前，基层普遍紧缺年轻能干的人，一旦有年轻干部进入机关，往往安排在税务、社保、财务等权力集中、资金密集的部门和岗位。一些部门内控制度不完善、工作程序不规范，导致问题易发多发。典型案件反映，有的单位把公章交由年轻干部保管，任其滥用却无人过问；有的单位会计和出纳由年轻干部一人兼任，领导审批也是形同虚设；还有的单位把制度挂在墙上、写在纸上，根本起不到监管作用。一些单位的主要领导疏于履行监管责任，还美其名曰“对年轻干部充分信任”，实则是给年轻干部的成长之路挖下了深坑、埋下了隐患。

让年轻干部在严管下成长、在磨砺中成才

对于年轻干部存在的问题必须高度重视、标本兼治，把严管和厚爱结合起来，切实加强教育、管理和监督，最大限度地预防和遏制违纪违法现象的发生。

灌木长不成大树，庸才成不了大器。培养年轻干部就像培植林木，苗子没选好，再怎么辛苦也只能是徒劳无功。解决年轻干部违纪违法问题，首先应当从净化源头着手，精心择优“选苗”，选出新时代党和人民事业真正需要的接班人。考察选拔干部时，看工作更要看德操，不仅强调有文化、有本事、有闯劲，还要充分考虑他们的政治素养、生活作风、

思想情趣和群众口碑等内容，注重民主评议。决不能把那些急功近利、投机取巧、见风使舵，搞自我包装、花拳绣腿的人选上来。以良好的用人导向，引导年轻干部强化自我修炼，正心明道。

选好苗，还要悉心育苗。对于年轻干部而言，扶上马还要送一程，才能保证他们的成长路线不跑偏。教育培训是首要任务，要通过政治教育、党性教育、警示教育，参加民主生活会、组织生活会等方式，引导年轻干部提高政治能力，进一步坚定理想信念、涵养为民情怀。需要注意的是，教育培训必须贴合年轻干部心理特征，只有让他们觉得喜闻乐见、解渴管用，才更容易入脑入心。如江西新余高新区纪工委就通过实地参观、微视频创作以及在微信平台开展党史知识竞赛等“六个一”理想信念教育“套餐”，让年轻干部爱上学习、主动学习，自觉补足精神之“钙”。

打虎要上山，擒龙要下海。年轻干部成长有其特定的规律，需要必要的台阶、递进式的历练和培养。因此，给鼓励也要多磨砺，才能帮助他们成熟心智、增强定力。对于那些敢想敢干、勇于担当、实绩突出的年轻干部，要及时大胆用起来；对于那些有潜力的年轻干部，要“铺路子”“搭台子”“压担子”，让他们多接“烫手的山芋”、多当“热锅上的蚂蚁”，多一些“磕磕绊绊”的历练和“惶恐不安”的挑战，在苦干、实干、巧干中增长干事智慧、练就过硬本领。同时，也要按照“三个区分开来”要求，对他们出现的失误

进行评估、认定、纠正，帮助他们打消顾虑、扔掉包袱，全身心投入事业洪流。

好干部是选出来的，更是管出来的，必须加强和完善对年轻干部的监督制约。一方面要建立健全各项管理制度，织密权力运行之笼、压缩自由裁量空间，让年轻干部严格照章办事、秉公用权；另一方面要构建全覆盖的监督格局，对存在腐败和作风问题的严肃查处，对出现苗头性、倾向性问题的及时提醒纠正，防止成长“黄金期”变成贪腐“危险期”。

“冷脸管”也要“暖心帮”，必须加强对年轻干部的关心关怀，对思想上“有疙瘩”的及时帮助化解，对生活上有困难的及时伸出援手，让年轻干部在党的阳光雨露下健康茁壮成长。

考核评价是干部成长的“指挥棒”和“风向标”。科学合理的考核导向，重当下也要重长远，引导年轻干部树立正确政绩观，避免走上急功近利的邪路。要完善考评内容，使“考绩”与“评德”有机结合，推动年轻干部全面提升自身素质；创新考评模式，通过动态性、过程性和贴身式的考核，倒逼年轻干部苦干实干；做好考评结果的反馈工作，通过打分、排名等方式，激励年轻干部比学赶超，让青春在奋斗的正途上闪光。

希望年轻干部违纪违法问题系列报道在带给广大年轻干部警醒和反思的同时，也能引发社会各界的思考——让我们携手并肩、共同努力，为年轻干部健康成长营造更加良好的社会环境，让他们远离病害、早成栋梁，在中华民族伟大

复兴的征程中展现应有的担当与力量。（记者 赵振宇 王丹妮）

青年干部如何守好拒腐防变防线

来源：中国青年报 时间：2022 年 07 月 12 日

习近平总书记强调，青年干部是党和国家事业发展的希望，肩负着重要的历史责任和时代责任，要筑牢拒腐防变防线。但是，近年来一些青年干部违法违纪问题时有发生，有 80 后县委副书记因受贿 126 万余元而落马，有 90 后干部沉迷网络赌博竟挪用贪污公款千万元……青年干部的腐败堕落相较于其他年龄段的干部来说，更加令人叹息、引人警醒。与传统腐败案件相比，90 后干部腐败的背后，往往涉及网络游戏、高端消费，这与一些青年干部思想松懈、涉世未深、贪图享乐的特点分不开。守住拒腐防变防线，要从小事小节上守起，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”。

勤掸“思想尘”，永葆清正廉洁政治本色

青年干部唯有夯实思想政治和理想信念，才能在纷杂的环境中保持政治清醒，永葆清正廉洁的政治本色。一方面，青年干部要勤于修炼思想内功，不断提高思想认知，才能时刻保持清醒头脑和坚定立场。年轻干部腐败的原因有多方面，最根本的是思想的懈怠。青年干部需勤于学、善于学、乐于学，在学习中加强理论修养，强化思想淬炼。

另一方面，青年干部要坚定理想信念、志存高远，“要立志做大事，不要立志做大官”，把个人理想融入党和国家发展伟业。习近平总书记指出，年轻干部接好班，最重要的是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特

色社会主义共同理想而奋斗的班。作为新时代的接班人，青年干部要把坚定理想信念作为终身课题，常修常炼，信之而后行之，才能行稳致远，在知行合一中巩固廉洁意识，在学思践悟中践行清廉政治要求。

多思“贪欲害”，心存权力规则敬畏之心

青年干部要常思贪欲之害，对手中的权力要怀有尊重和敬畏之心，审慎用好权力这把“双刃剑”，筑牢底线之基。权力为公，可以为民谋福祉；权力为私，则会因权而身败。审慎用权，是廉政从政的重要前提。一方面，青年干部要着重提升责任感，牢记为民用权、公正用权基本原则，真正做到“用权不谋一己之利，处事不徇庸俗之情”。青年干部要把廉洁自律融入工作当中，从人民利益出发躬身实干，用好手中权为民办实事。无论身处何职，都要秉持公正为上的原则，处理问题一把尺子、一个标准，只讲原则、不讲感情。

另一方面，青年干部要有规矩意识，坚持依法用权、廉洁用权。青年干部应严守党规党章、干部行为规范，以“吾日三省吾身”的自觉约束自己，时刻不忘给自己敲响“警钟”；要做制度执行的表率者，果断杜绝以权谋私、滥用职权的现象；主动接受监督，让权利在阳光下运行，堂堂正正做人、干干净净做事、清清白白为官。

常破“心中贼”，涵养勤俭朴素生活作风

青年干部应坚持立德修身，时时处处慎独慎初慎微，以浩然正气涵养勤俭朴素生活作风。人的欲望是无止境的，而患生于多欲。年轻干部出生成长在物质相对富足的时代，面

对的诱惑也更纷繁复杂。从网游到奢侈品，如果没有修养清廉之德，沉迷于个人享乐主义，则会越陷越深，终将被“心中贼”所吞噬。《训俭示康》有言：“吾心独以俭素为美。”青年干部要认同并接纳节俭朴素作为一种美德，培养健康向上的生活情趣，正心以修身。青年干部的言行举止在人民群众心中代表了政府的形象和作风，即使是在八小时之外的生活中仍要注重个人修养，保持勤俭作风，坚决抵制享乐主义和奢靡之风，在勤俭节约、艰苦奋斗上走在前做表率。只有真正把尚俭戒奢作为人生准则，才能守得住初心、经得起考验。修身而后齐家，除了约束自身以外，青年干部还要管好自己的家庭，把廉政理念灌输到家庭中，时刻划清公与私的界限，摒弃特权思想，建设家庭拒腐防线，以“小家”带动“大家”，努力营造“崇廉、尚廉”的良好社会风尚。

青年干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，时时刻刻自重自省，在日复一日的坚守中，掸去“思想尘”，思辨“贪欲害”、破除“心中贼”，扣好廉洁扣，做拒腐防变的青年干部。

“腐败低龄化”案例警示录

来源：中国纪检监察报、中国纪检监察杂志

从近年来中央纪委国家监委通报的违纪违法案例来看，腐败低龄化的趋势引人注目，青年本应是奋发有为的年纪，但因种种原因身陷腐败泥潭，导致美好人生戛然而折，令人扼腕叹息。通常认为，年轻干部职位低、权力小，被腐蚀的概率和腐败行为带来的危害也会小一些。但现实案例告诉我们，贪腐问题没有年龄之分，在年轻干部身上同样存在不可忽视的腐败风险与危害。

本文以“80/90 后”腐败的几种类型为主线，剖析不同类型的违纪违法案例，提醒党员干部引以为戒。

板块一：消费享乐型腐败

当今社会充斥着各种欲望和诱惑，有些年轻干部没能把握好自己人生的方向盘，成为了物欲的俘虏。该板块主要展示因精神世界空虚、沉迷不良嗜好，年轻干部深陷网络游戏、参与网络赌博、公款打赏主播……因沉迷不良嗜好，而不惜挪用公款、贪污受贿的，比比皆是，但最终只能自食恶果。

案例 1：张裕，浙江省宁波市镇海区蛟川街道（开发区）经济发展服务中心原副主任，28 岁就被提拔为中心副主任，是当时“最年轻的街道中层干部”，但他并未珍惜组织的信任，第一次张裕向一台电脑“伸出黑手”，而促使其坠入深渊的则是一款网络游戏。为购买游戏装备囊中羞涩时，他想到的是“交好”的老板。从第一次收礼、第一次吃请、第一

次开口“借钱”，贪欲便逐渐膨胀。短短两年时间，张裕累计在网络游戏中充值 18 万余元，因游戏而受贿，因受贿而受到刑事处罚，2017 年，年仅 30 岁的张裕被判处有期徒刑 1 年 9 个月，缓刑 2 年，并处罚金 28 万元。【节选自《深度关注 | 警惕腐败低龄化》，载中央纪委国家监委网站】

案例 2：鹿寨县原卫计局出纳杨光曦是一个家庭条件优越的“90 后”，受聘原卫计局出纳时，他沉迷于网络赌博，且赌瘾越来越大。为了翻本，他在网上借了很多小额贷款，却血本无归。他想到了自己经手的公款，他悄悄利用银行转账的方式，把县红十字会的账户资金 134 万余元装进自己囊中，投入网络赌博，很快就输了个精光。账户被他“洗劫一空”后，他又通过虚列款项，假冒财务股负责人和分管领导签字，私自加盖单位公章等方式，先后 94 次挪用单位资金 812 万余元。最终因挪用公款被判处有期徒刑 13 年 6 个月。

【节选自《深度关注 | 警惕腐败低龄化》，载中央纪委国家监委网站】

案例 3：94 年出生的项上，某国有公司赣榆分公司原出纳会计，用收入现金不入账、虚列开支套取公款、虚报多报水电费、网银转账等方式，截留占用公款玩游戏。后成为一名网络主播的忠实粉丝，为了一种虚无的满足感，虚构“富二代”的身份给主播打赏，为了能有足够打赏资金，一次次地以各项费用支出名义套取公款。就这样，2018 年 1 月到 2019 年 7 月，约 386 万元的公款被项上挥霍掉。2020 年 2 月 10 日，项上因犯职务侵占罪被赣榆区人民法院判处有期

徒刑 5 年 6 个月。【节选自《以案为鉴 | 用公款打赏女主播 90 后会计终获刑》，载中央纪委国家监委网站】

案例 4：90 年出生的李晓飞，是南官市水务局财务股工作人员。从微信上的“带彩”游戏，很快掉入了网络赌博的陷阱，从数额上的小打小闹，到下注越来越大，越输越急于返本，在短短 8 个月时间内，挪用、贪污公款共计 1921.88 万元。2019 年 12 月 30 日，李晓飞被判处有期徒刑 8 年 6 个月，并处罚金 20 万元。【节选自《参与网络赌博、挪用巨额公款“阳光”青年的迷途坠落》，载中央纪委国家监委网站】

小结点评：年轻干部应当在常学常新中加强理论修养，坚定理想信念，牢记初心使命，培育积极健康的生活情趣，树立理性适度的消费观，真正把好做人、做事的准则和标准。

板块二：贪慕虚荣型腐败

被尊重、自我实现是较高层次的需求，唯有端正心态、脚踏实地才能得到真正的满足。该板块主要介绍有的年轻干部被不良消费观念裹挟，陷入贪图享乐、爱慕虚荣、攀比炫富的怪圈，逐渐在各种诱惑中迷失自我，在追逐“美丽”的道路上“绊住双脚”。

案例 1：90 年出生的王雪养成了及时行乐、恣意挥霍的不良消费观念，在一间不到 10 平方米的房间里，堆满了各式各样的奢侈品，一件衣服 6.4 万元，一个包超过 20 万元……入职不到一个月，就开始想方设法侵吞、骗取公共财物，以满足日渐膨胀的消费欲望。她通过假的银行对账单、模仿单位领导的签字、使用现金支票、把公款转移到个人的

银行账户等方式在一年多的时间里，侵吞、骗取公款多达 720 余万元。2019 年 12 月，被东城区人民法院判处有期徒刑 12 年，并处罚金人民币 100 万元。【节选自《扣好第一粒扣子 北京市三起青年干部严重违纪违法案警示》，载中央纪委国家监委网站】

案例 2：90 后的张敬宜是某残联的出纳会计，在与钱打交道的岗位上，逐渐迷失自我。首次挪用保险柜的现金打完瘦脸针，看着镜中变美的自己，她又想给美丽“加码”，继续将手伸向单位保险柜，并利用职务便利，擅自开具现金支票，用来购买奢侈品包、高档服饰和昂贵护肤品，累计金额达 129 万余元，2020 年 12 月，因涉嫌挪用公款罪被移送审查起诉。【节选自《以案为鉴|为了给美丽加码，她挪用百万公款》，载中央纪委国家监委网站】

案例 3：2013 年，23 岁的王万里考入蓟州区人民法院。因幼时贫寒的家境，自小就种下了一颗要过上富人生活的种子。工作后，在周围“高端朋友圈”里迷失自己，动了贪念，一发不可收拾的购买各种名衣名包、名烟名酒，甚至频繁奢侈旅游，利用相关管理制度的漏洞，贪污公款 45 万元、挪用公款 55 万元，最终被判处有期徒刑 4 年 6 个月，并处罚金 30 万元。【节选自《膨胀的虚荣 泛滥的贪欲》，载《中国纪检监察杂志》】

小结点评：这些案例警示我们应当追求健康适度的生活方式，树立崇俭戒奢的价值观念。通过合法的手段提高自己的生活水准，实现自我的人生价值。

板块三：随波逐流型腐败

年轻干部人生阅历不足，鉴别能力较弱、定力不足，容易成为一些领导干部实施违法犯罪和违纪违法行为的工具，也容易在周围人的错误观念和错误行为的影响下，逐渐失去清醒的认识和独立判断能力。

案例 1：85 年出生的黄华国，在原洞头县产品质量监督检验所工作。时任所长的吴某某对他赞赏有加，经常带他去全省各地出差，每次在外吃饭、喝酒都由黄华国点菜、付钱。当黄华国第一次请示如何报销餐费时，“我们出差很辛苦，伙食补贴自己拿回去就好了，吃饭喝酒的钱就自己虚造点再报呗。”吴某某的这句话，在他心里渲染了一笔变相公款吃喝的浓墨重彩，但尽管当时心里不认可，犹豫再三，拒绝的话终究没说出口。有一就有二，2014 年至 2017 年上半年，黄华国在“前辈”的“指引”下，多次通过虚增出差人员或虚造出差次数或虚开发票等方式套取单位资金，渐渐地，他已习以为常，底线意识逐渐模糊。越来越多地接触社会上形形色色的人员，黄华国便被一些别有用心的人围了上来，他的思想缺口便在一次次的“意思意思”中被划开。【节选自《起初无奈 后续跟风 步步沉沦》，载《中国纪检监察杂志》】

案例 2：91 年出生的尤利卫在某房产交易中心服务窗口工作，平时与中介打交道最多，便逐渐和几个房产中介熟络起来。2016 年，尤利卫调至某住建局房地产开发管理科负责审核相城区范围内一手房购房者资格，一些房产中介觉得有利可图，便让尤利卫帮忙把一些不符合条件的购房材料通过

审核，好处费每单 2000 元，2017 年底，他收受好处费已近 100 万元，这些巨款让他深感不安，而遇事不知道找谁商量的他，第一时间想到的确是“中介朋友”，在“中介朋友”的推波助澜下，他仍未收手，从 2017 年 4 月起的短短一年多时间里，尤利卫充当中介的“内应”，违规帮助没有购房资格的外地购房者通过审核，所涉房屋有 1036 套之多，累计收受现金 217.7 万元。2019 年 3 月，尤利卫因受贿罪被判处有期徒刑 5 年，并处罚金 60 万元。【节选自《案语 | 在损友的圈套中滑向深渊》，载中央纪委国家监委网站】

案例 3：29 岁的吴敏被提拔为某镇财政所副所长，正值干事创业之际，她却迷恋上了网络游戏，在游戏中邂逅“爱情”，认识了耿某某，在其身上找到了情感寄托，通过银行和网络平台为其贷款，当贷款到期耿某说没钱的时候，吴敏决定走一步险棋，通过一直处于“休眠”状态的老龄协会账户来挪用公款，以偿还银行和网络平台的欠款。在一次次侥幸中蒙混过关，她利用职务便利累计挪用公款 229.4 万元。2021 年 3 月，吴敏被双开，其涉嫌犯罪问题被移送审查起诉。

【节选自《以案为鉴 | 为网络游戏中的“老公”，她挪用百万公款》，载中央纪委国家监委网站】

小结点评：不管是面对领导、同事亦或是朋友，亦无论何时何地，都应该坚持独立判断，明辨是非，学会说“不”，勇敢说“不”，守住“明白做人、清白做事”的底线，把握正确的人生方向，才不至于像案中人这样早早倒在了职业生涯的起跑线上。

板块四：钻营巧取型腐败

一些年轻干部因能力强、进步快得到提拔，但走上领导岗位的他们，却对手中权力没有清醒的认识和敬畏，利用职权钻营巧取，最终踏上了贪腐的“不归路”。另一方面，个别单位管理制度、工作流程、审批权限等缺乏监管，为一些虽未“身居高位”，却手握“要权”的年轻干部走向堕落，打开了方便之门。

案例 1：金英丽刚走上工作岗位时，是那个立志干出一番事业的杰出青年，然而，婚姻的变故、职务的升高，使她对金钱的欲望像毒瘤一样在心中慢慢生长，也给了围猎者可乘之机。2016 年至 2019 年间，金英丽利用其担任金山卫镇副镇长、区经委副主任等职务便利，为某公司在退税、避免因发布虚假广告受到处罚等方面谋利，收受贿赂并让对方为其购买家具、支付房租，接受企业老板献上的各种“厚礼”，截止案发时，这位“80 后”的副处级女干部因受贿 538 万余元，被判处有期徒刑 10 年，并处罚金 100 万元。【节选自《追求“精致”生活的代价》，载中央纪委国家监委网站】

案例 2：86 年出生的赵晶，原东城区房屋土地经营管理二中心人事干部。在本该干事创业的时候，将心思放在为己谋利上。2014 年 7 月至 2019 年 2 月，赵晶利用职务便利，截留单位退休人员企业补贴款、抚恤金，打入其个人和家属银行账户，非法占有公款共计人民币 163 万余元，用于其个人消费、购买理财产品等多项支出。2019 年 10 月，赵晶被东城区人民法院判处有期徒刑 3 年 6 个月，并处罚金人民币

25 万元。

【节选自《扣好第一粒扣子北京市三起青年干部严重违纪违法案警示》，载中央纪委国家监委网站】

案例 3：93 年出生的唐嘉彤是一名普通的出纳员。因虚荣心作祟，她陷入了网络平台借款的漩涡，面对债主的电话威胁，上班的第三天便打起了公款的主意，此时，她手上正握着上一任出纳交接的出纳 Ukey、会计 Ukey 及密码，而单位财务报账存在严重管理漏洞，更是为唐嘉彤挪用公款敞开大门。她假借领导私章报账，将私章拿到银行并顺利取出第一笔“赃款”。唐嘉彤觉得钱来得太容易，贪念开始膨胀。她像蚂蚁搬家一样将公款挪为己用，短短 2 年时间，从科协和文联 4 个账户挪用公款共 819 笔，金额高达 169.3 万余元，平均每笔 1700 元左右，最疯狂的一天竟然挪用 19 笔款。【《警钟 | 临聘出纳竟能 819 次“蚂蚁搬家”挪用公款》，载中央纪委国家监委网站】

案例 4：90 后合同制聘用人员陈霄是琼海市房管局工作人员，负责为房产买卖客户开具“无房证明”和“满五唯一证明”等房产税收减免证明材料。由于缺乏规范的报批手续和全过程监管，陈霄在这项工作中拥有近乎绝对权力，一些房地产老板为了缩短业务办理时间，盯上他手中的权力，通过发微信红包、转账等方式，请他加快办理过程。从最初的一两百元红包，到后来的一两万元，他都来着不拒，累计收受他人财物 29.35 万元。2018 年 10 月，陈霄被依法判处有期徒刑 3 年，缓期 4 年执行，并处罚金 20 万元。【《通报背

后 | 这个 90 后倒在 150 多个微信红包上》，载中央纪委国家监委网站】

案例 5:95 后报账员田宇，发现单位财务管理上的漏洞，财务章、法人章、会计章都由自己保管，挪用公款就像取资金卡里的钱一样简单，所以他在入职 20 天就开始挪用公款，而单位数次查看银行对账单未发现问题，令他更加肆无忌惮，短短 136 天，他利用职务之便，先后 27 次挪用公款 101.45 万元。但该来的总会来，田宇最终因犯挪用公款罪被判处有期徒刑 5 年 6 个月，相关领导干部因失职失责亦被处理。【节选自《监督哨 | 入职 20 天就开始挪用公款》，载中央纪委国家监委网站】

小结点评：年轻干部应当树立正确的价值观和权力观，“公器”不得私用，私用必受惩处。各单位要完善业务流程相关制度，严格规范审批权限管理，加强对关键岗位干部的监管。信任不能代替监督，相关的领导干部要切实履行好“一岗双责”。

年轻干部是党和国家事业接班人，每一个走向违纪违法的案例，都教训深刻，代价沉痛。各级党组织应当加强对年轻干部的教育、管理和监督，进一步强化纪法宣贯、理想信念教育和典型案例警示教育，规范“八小时之外”的言行，了解关注他们的思想动态，及时提醒纠偏，是爱，同时也是责任。

高校年轻干部违纪违法典型案例

案例 1：小 A（80 后）是某高校管理干部，在选举过程中，因不满提名自己为候选人的票数过少，要求他人修改推荐结果，将自己列为提名人选，违反了党的组织纪律，受到党内警告处分。

案例 2：小 B（80 后）在担任某高校场馆主管期间，违反中央八项规定精神、廉洁纪律和国家法律法规，受到党内严重警告处分，并被免去主管职务，有关违纪款项予以上缴。

案例 3：小 C（70 后）在担任某高校保障部门干部期间，违反党的廉洁纪律、生活纪律并构成职务违法，最终受到开除党籍、政务撤职处分，有关违纪违法款项予以上缴。

案例 4：小 D（90 后）是某高校管理干部，在校外违反交通规则并与交警发生冲突，被公安机关给予行政拘留十日的行政处罚，其行为违犯了党的纪律，受到党内警告处分。

案例 5：小 E（80 后）是某高校管理干部，存在嫖娼的违法行为，被公安机关给予行政拘留十日的行政处罚，其行为违犯了党的纪律，违反了国家法律，受到开除党籍、政务撤销职务处分。

案例 6：小 F（80 后）是某高校辅导员，婚后和某学生保持 2 年不正当性关系，受到开除党籍处分，被解除劳动合同，按程序撤销教师资格。上级部门决定取消该校全年评优评先资格，并在教育系统点名通报。

案例 7：小 G（70 后）是某高校财务处原副处长，小 H

（80后）是该财务处原副科长，二人在财务处工作期间，利用职务便利，侵吞公共财物，数额特别巨大，主动投案后，由当地人民检察院以涉嫌贪污案提起公诉。

案例 8：小 I（80后）在担任某高校科技处原副处长期间，利用职务上的便利，为他人谋取利益，非法收受他人财物，数额巨大，违反中央八项规定精神和廉洁纪律，涉嫌受贿犯罪。受到开除党籍、开除公职处分，其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物一并移送。

漫画说纪 | 年轻干部不要为“此”所困

来源：中央纪委国家监委网站 发布时间：2022-08-21

年轻干部不要 为“此”所困

年轻干部是党和国家事业的接班人，也是干事创业的先锋队。要加强对年轻干部的教育管理和监督，引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。年轻干部亦要增强自我管控能力，筑牢思想防线。

不要为“玩”所困

儿子，你玩游戏
怎么用公款充值呀？

妈，没事，我
后面给补上！



案例：某区幼儿园原教师、报账员杨某某，喜欢玩付费网游，为了在虚拟世界中享受被人追捧的快感，他在2016年8月至2018年12月期间，利用职务之便，截留、盗取138万余元公款用于网游消费。杨某某受到开除党籍、开除公职处分；犯贪污罪，被判处有期徒刑六年，并处罚金40万元。

不要为“慨”所困



案例：某区人事考试中心原主任肖某，利用经手、保管考试经费的职务便利，私自将保管的教育经费10.89万元借给其同学使用。肖某受到留党察看一年、降低岗位等级处分，其涉嫌职务犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

不要为“赌”所困



案例：某县林产公司原办公室主任冉某沉迷网络赌球，先后36次挪用单位公款450万元参与网络赌球。冉某受到解聘处理，其涉嫌职务犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

不要为“奢”所困



案例：某村党支部原书记赵某，先后租用奥迪A6等高档轿车，满足其“豪车梦”，赵某挪用村小组资金72万元，40余万元用于租车。赵某父母为儿子主动退缴了挪用的资金，赵某因挪用资金罪被判处有期徒刑六个月，缓刑一年。